

Solutions d'apprentissage communes

Les professionnels acquièrent leurs aptitudes par des approches très variées, que ce soit de manière formelle ou informelle.

Les *solutions d'apprentissage* sont un terme que nous utilisons pour décrire les modes d'apprentissages utilisés (par exemple formation en ligne ou présentielle) et les environnements qui fournissent des occasions d'apprendre (par exemple un cours, des études autonomes, un tutorat ou enseignement individualisé sur le terrain).

Solutions formelles

Les solutions formelles les plus courantes sont les cours. Les cours sont des sessions d'apprentissage avec une série d'activités, présentations ou projets guidés au cours d'une période de temps définie (avec un début et une fin programmée). En général, les participants sont censés être présents pendant toute la session, qui peut comprendre une évaluation formelle.

- Cours en classe de durée limitée, une semaine ou moins (pouvant comprendre des ateliers, des séminaires, etc.)
- Cours en classe prolongés, plusieurs semaines
- Cours en ligne, souvent synchrones (constitués de présentations live ou de webinaires)
- Cours en ligne, principalement ou totalement asynchrones (généralement études autonomes, avec peu ou pas de sessions live)
- MOOCs (cours ouverts à un grand nombre de participants, avec une évaluation limitée par des instructeurs)

Informel et semi-formel

Ces activités d'apprentissage sont en général moins définies en termes de date de début et de fin, et associent des formateurs ou modérateurs avec des rôles moins formels, ou au lieu de formateurs, des tuteurs ou des collègues plus expérimentés ;

- séminaires ou webinaires en ligne (souvent moins d'une journée, mais peuvent être groupés en séries)
- conférences ou séminaires (réunions présentesielles)
- apprentissage autonome (l'apprenant accède aux informations et aux ressources comme on le lui indique ou sous sa propre initiative)
- formation sur le terrain (pratique de l'activité professionnelle avec l'aide d'une personne expérimentée)
- manuel du poste, ou instructions documentées (utilisation de ressources imprimées ou en ligne pour trouver soi-même une aide en cours de travail)
- tutorat ou enseignement individualisé (une personne plus expérimentée fournit périodiquement des conseils sur une longue période)
- apprentissage avec les collègues (discussion pendant le travail ou en dehors, ou par l'intermédiaire d'une communauté en ligne, parfois via des communautés formelles ou informelles de pratique, comprenant des forums de discussion ou des blogs)
- travail en équipe (avec des pairs ou des collègues plus expérimentés)
- travail indépendant (en essayant de nouvelles approches pour améliorer les résultats du travail)

Ressources OMM pour les formateurs

Solutions mixtes

Le meilleur choix d'apprentissage est souvent une combinaison des solutions ci-dessus, ou des variations.